

## 社会福祉法人協会 研修体系

		研 修 区 分		
		ヒューマンスキル	業務スキル	マネジメントスキル
新任	入職～1ヶ月	<ul style="list-style-type: none"> <li>法人理念</li> <li>職員としての姿勢</li> <li>人権擁護（虐待防止）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>記録方法</li> <li>業務段取り</li> <li>OJT（業務把握・習得）</li> </ul>	
	1ヶ月～2ヵ月	<ul style="list-style-type: none"> <li>自己覚知</li> <li>チームワーク</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>障害（概論）理解</li> <li>OJT（利用者理解）</li> </ul>	
初任者	3ヵ月～1年	<ul style="list-style-type: none"> <li>人権擁護（虐待防止）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>障害（利用者）理解</li> <li>接遇、マナー</li> <li>OJT（コミュニケーション方法の取得）</li> <li>救命措置</li> <li>◆初任者研修Ⅰ（県社協）</li> </ul>	
	1年～2年	<ul style="list-style-type: none"> <li>人権擁護（虐待防止）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制度理解</li> <li>◆初任者研修Ⅱ（県社協）</li> </ul>	
中堅者	2年～9年	<ul style="list-style-type: none"> <li>人権擁護（虐待防止）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>利用者の心理</li> <li>コミュニケーション技法</li> <li>介護技術</li> <li>地域との関わり</li> <li>◆中堅研修Ⅰ・Ⅱ・Ⅲ（県社協）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>リーダーシップ</li> </ul>
指導者	10年～	<ul style="list-style-type: none"> <li>人権擁護（虐待防止）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>利用者の心理</li> <li>コミュニケーション技法</li> <li>介護技術</li> <li>地域との関わり</li> <li>苦情解決</li> <li>◆指導者研修Ⅰ・Ⅱ（県社協）</li> <li>◆相談支援初任者研修</li> <li>◆サービス管理責任者研修</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>リーダーシップ</li> <li>指導力</li> <li>人材育成</li> <li>施設運営</li> </ul>
法人研修会	年1回 法人虐待防止委員会主催で『人権擁護』研修会（法人職員全員対象）の実施			
施設・事業所内研修会	<ul style="list-style-type: none"> <li>年4回以上の研修会（職員全員対象）の実施…『人権擁護』は必須</li> <li>他3回については、支援の状況や職員の希望等に合わせて実施</li> <li>経験年数、関心テーマ別等（グループ）研修会の実施は、施設・事業所ごとに計画、実施</li> </ul>			
海外研修	特に知的障害者に関わる研修プログラムの状況によって実施			